

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบ กฎหมาย หนึ่งสี่อสังการที่เกี่ยวข้อง โดยทุก กระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ ขาดซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัด อัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครเพื่อสรรหาและ เลือกรับเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่
๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้น ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจาก ราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงาน บุคคลเรื่องอื่นๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหาร ผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง			

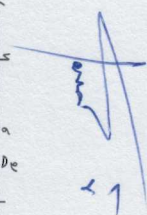
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	นายช่างโยธา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ครู			
- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สถาบันการศึกษานำให้บริกรวิชาการ
- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานาวัตกรรมการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานาวัตกรรมการในยุคดิจิทัล - โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๕. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ - บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) - โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สถาบันการศึกษาให้บริการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เสริมสร้างวินัยการรวมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร - บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	- โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	- โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการการมีส่วนร่วมในกิจการวันสำคัญด้านศาสนา และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลงชื่อ



(นายแพทย์ อัมพร เสือรัฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาร้า